

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報

1. 女性職員の採用割合（令和4年4月2日から令和5年4月1日まで）

職 種	採用者数	うち女性の採用数	女性の割合
一般事務職	4人	3人	75.0%
建築・土木技術職	0人	0人	0.0%
保育教諭	2人	2人	100.0%
その他の職	0人	0人	0.0%
計	6人	5人	83.3%

2. 職員の女性割合（令和5年4月1日現在）

職 種	職員数	うち女性の職員数	女性の割合
一般事務職	112人	37人	33.0%
建築・土木技術職	13人	0人	0.0%
保育教諭	30人	29人	96.7%
その他の職	23人	14人	60.9%
計	178人	80人	44.9%

3. 管理職（課長級以上）の女性割合（令和5年4月1日現在）

管理職数	うち女性の職員数	女性の割合
30人	3人	10.0%

4. 各役職階層別の女性割合（令和4年4月1日現在）

役職名	職員数	うち女性の職員数	女性の割合
部長相当職	11人	0人	0.0%
課長相当職	19人	3人	15.8%
課長補佐相当職	14人	5人	35.7%
係長相当職	39人	6人	15.4%

5. 職員の育児休業の取得率（令和4年度）

性 別	取得対象者数	取得者数	取得率
男 性	2人	0人	0.0%
女 性	1人	1人	100.0%

6. 男性職員の「配偶者出産休暇」の取得率（令和4年度）

取得対象者数	取得者数	取得率
2人	0人	0.0%

7. 職員の年次休暇の平均取得日数

取得日数
12.2日